

1. **Model unigol seiliedig ar hawliau** - adolygu'ch ymarferion presennol i sicrhau nad ydych yn *“trin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg”*
2. **Dewis iaith yr unigolyn** – ei gofnodi'n weithredol a glynu wrth/parchu dewis unigol pob myfyriwr/aelod o staff ynglŷn â gohebiaeth
3. **Gwasanaethau cyfarch dwyieithog yn y derbynfeydd a dros y ffôn** – glynu wrth brotocol y coleg; gofyn i'r Tîm Dwyieithrwydd am gyfarwyddyd
4. **Arwyddion a hysbysu gwybodaeth yn ddwyieithog** – rhaid i unrhyw eitemau newydd neu unrhyw beth sy'n cael ei adnewyddu gynnwys y testun yn Gymraeg i'w ddarllen yn gyntaf
5. **Fersiynau dwyieithog/Cymraeg o ffurflenni i fyfyrwyr/staff** – cynnig gweithredol/cyhoeddusrwydd – mae gennym ddau gyfieithydd mewnol; peidiwch ag aros am gwynion
6. **Cyfarfodydd dwyieithog** – cynnig gweithredol ar gyfer staff, myfyrwyr, y cyhoedd, partneriaid busnes a rhanddeiliaid (mae gan y coleg gyfieithydd ar y pryd)
7. **Gwefan/Mewnrwyd/HR Dashboard** – yn hollol ddwyieithog erbyn 1 Hydref 2018 – ond unrhyw newidiadau/tudalennau newydd yn ddwyieithog o 1 Ebrill 2018 ymlaen
8. **Aseidiadau Effaith leithyddol a Chydraddoldeb** - rhaid eu cyflawni'n gywir mewn perthynas â pholisïau newydd/polisïau sy'n cael eu hadolygu, ymarferion ymgynghori, ymchwil ac yn arbennig parthed datblygiadau i'r cwricwlwm/datblygiadau cyfalaf
9. **Cytundebau Trydydd Parti** – *“bydd pob cytundeb ac unrhyw drefniadau o'r fath gyda sefydliadau allanol i ddarparu gwasanaethau i'r cyhoedd yng Nghymru, ar ran y Coleg, yn cydymffurfio'n llwyr”*
10. **Mae gan fyfyrwyr 10 hawl sylfaenol** – i ddelio â'r coleg yn Gymraeg